



Отдел образования, молодёжной политики и охраны прав детства  
муниципального района «Перемышльский район»

**П Р И К А З**

№ 79-ОП

от 30.12.2018 года

«Об антикоррупционной политике»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», на основании Положения об отделе образования, молодёжной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике отдела образования администрации муниципального района «Перемышльский район» (Приложение).
2. Установить персональную ответственность работников отдела образования за соблюдение норм и принципов настоящей антикоррупционной политики.
3. Назначить ответственным за соблюдение норм и принципов настоящей антикоррупционной политики О.Н. Матюхину, заместителя заведующего отделом образования.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования



О.Н. Барышенская

**Положение**  
**об антикоррупционной политике отдела образования, молодежной**  
**политики и охраны прав детства**  
**администрации муниципального района «Перемышльский район»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее - политика) является базовым документом отдела образованием администрации МР «Перемышльский район», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работников отдела образования.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации Калужской области.

2. Цели политики.

2.1. Политика отражает приверженность работников отдела образования высоким этическим стандартам, а также стремление работников отдела образования к усовершенствованию организационной культуры, следованию лучшим практикам управления и поддержанию деловой репутации руководителей образовательных организаций на должном уровне.

2.2. Отдел образования ставит перед собой цели:

1) минимизировать риск вовлечения работников отдела образования в коррупционную деятельность;

2) сформировать у работников отдела образования, контрагентов и иных лиц единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3) вменить в обязанность работников отдела образования знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Область применения и обязанности.

3.1. Все работники отдела образования должны руководствоваться настоящей политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4. Применимое антикоррупционное законодательство.

4.1. Все работников отдела образования

требования.

4. Применимое антикоррупционное законодательство.

получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Основным локальным документом, предусматривающим реализацию настоящей политики, является муниципальная программа по противодействию коррупции. Антикоррупционная политика также реализуется через систему локальных актов в области противодействия коррупции, принятых отделом образования в установленном порядке.

4.2. Всем работникам отдела образования строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы местного самоуправления, территориальные органы исполнительной власти РК.

#### 5. Основные принципы политики.

5.1. Заведующий отделом образования и его заместители формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В отделе образования закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

#### 5.2. Периодическая оценка рисков.

Отдел образования на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

#### 5.2. Адекватные антикоррупционные мероприятия.

Отдел образования проводит мероприятия по предотвращению коррупции, отвечающие выявленным рискам.

#### 5.3. Проверка контрагентов.

Отдел образования прилагает усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

#### 5.4. Информирование и обучение.

Отдел образования размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей политики своими работниками, всеми контрагентами и иными лицами. Отдел образования содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики

и овладения способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

#### 5.5. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность отдел образования осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### 6. Подарки.

6.1. Подарки, которые работники отдела образования могут получать от других лиц и организаций, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

1) быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 рублей (п.1п.п2 ст.575 ГК РФ);

2) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

3) не создавать репутационного риска для отдела образования;

6.2. Не допускаются подарки от имени отдела образования в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

#### 7. Взаимодействие с работниками.

7.1. отдел образования администрации требует от своих работников соблюдения настоящей политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. Отдел образования организует безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих муниципальные услуги. По «горячей линии» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и граждан.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми работниками проводится вводное консультирование по положениям настоящей политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной форме.

7.4. Соблюдение сотрудниками отдела образования принципов и требований настоящей политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при принятии решения о наложении дисциплинарных взысканий.

#### 8. Взаимодействие с иными лицами.

8.1. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в политике, отдел образования осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о политике и системе антикоррупционных мероприятий, действующих в отделе образования, при

необходимости предусматривать политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований политики.

#### 9. Внесение изменений.

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства отдел образования вырабатывает и реализовывает план действий по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

#### 10. Ответственность.

10.1. Все работники отдела образования, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе отдела образования, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.