



АДМИНИСТРАЦИЯ
(исполнительно - распорядительный орган)
муниципального района «Перемышльский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
с. Перемышль

«28» февраля 2022г.

№ 148

**Положение о видах, условиях применения и размерах
выплат компенсационного и стимулирующего
характера руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
муниципального района «Перемышльский район»**

В соответствии со ст. 144 и 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 06.07.2011г № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», Устава муниципального района «Перемышльский район», в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о видах, условиях применения и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район» (Приложение 1).

3. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Перемышльский район» от 25.12.2019 года №952» «Об утверждении Положения о порядке премирования и применения поощрительных выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район».

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.04.2022 и подлежит официальному обнародованию.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Гусева И.Г. - заместителя Главы администрации муниципального района «Перемышльский район».

**Главы администрации
муниципального района**

Н.В. Бадеева





Положение о видах, условиях применения и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район»

1. Общие положения

1.1. Положение о видах, условиях применения и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района «Перемышльский район» (далее-Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011г № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей».

Данные выплаты призваны стимулировать руководителей дошкольных образовательных учреждений (далее – руководители ДООУ) к более качественному, эффективному, результативному труду. Для измерения результативности труда руководителя по каждому критерию вводятся показатели.

1.2. К выплатам компенсационного характера относится:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющиеся от нормальных, в том числе при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы;
- премии по результатам работы.

1.4. Установление выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям ДООУ осуществляются постановлением администрации муниципального района «Перемышльский район» по ходатайству Комиссии отдела образования, молодёжной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» (далее – Комиссия). Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом отдела образования, молодёжной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» (далее - Отдел образования).

1.5. Руководители ДООУ имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

1.6. Все виды выплат выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств фонда образовательного учреждения, на основании постановления администрации муниципального района «Перемышльский район» и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера.

2.1. Выплаты компенсационного характера руководителям ДОУ устанавливаются ежегодно на 1 сентября на текущий учебный год, либо на определенный срок (месяц, квартал и т.п.) с указанием срока действия выплат и носят индивидуальный характер.

2.2. Руководители ДОУ не позднее 25 августа текущего учебного года представляют для рассмотрения в Комиссию необходимые материалы для установления компенсационных выплат. Комиссия рассматривает предоставленные материалы и принимает решение. В случае отказа в установлении выплат Комиссия выносит мотивированное решение.

2.3. Выплата компенсационного характера руководителям ДОУ устанавливается в процентном соотношении к окладу руководителя по следующим показателям:

№ п/п	Виды выплат компенсационного характера	Размер выплаты к окладу (%)
1	Расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы	до 15% включительно

2.3. Размер выплат компенсационного характера конкретного руководителя ДОУ может быть изменен до истечения определенного администрации муниципального района «Перемышльский район» при ухудшении (улучшении) показателей его работы, снижении (росте) ее качества, а также по иным основаниям по представлению Комиссии при соблюдении нормы статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (при этом может учитываться мнение профсоюзного органа или органа государственного-общественного управления учреждения, если от них поступило письменное обращение по данному вопросу).

2.4. Выплата компенсационного характера может быть отменена в связи с прекращением деятельности, за которую она устанавливается.

3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

3.1. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы.

3.1.1. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы руководителям ДОУ устанавливаются ежегодно на 1 сентября на текущий учебный год, либо на определенный срок (месяц, квартал и т.п.) с указанием срока действия доплаты и носит индивидуальный характер.

3.1.2. Руководители ДОУ не позднее 25 августа текущего учебного года представляют для рассмотрения в Комиссию необходимые материалы для установления доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы. Комиссия рассматривает предоставленные материалы и принимает решение. В случае отказа в установлении доплат Комиссия выносит мотивированное решение.

2.1.3. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливаются в процентном соотношении к окладу руководителя по следующим показателям:

№ п/п	Виды доплат за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы	Размер выплаты к окладу (%)
1	Руководство дошкольными группами, располагающимися в двух и более зданиях и значительно удалённых от основного здания ДОУ и друг от друга.	За каждое отдельное здание – 2%.
2	Организация деятельности инновационной площадки на базе ДОУ.	До 5% включительно
3	Организация и проведение мероприятий по закупкам товаров и услуг для нужд образовательного учреждения	До 5% включительно

3.2. Премии по результатам работы.

3.2.1. Премия - это единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю ДОУ за качество и результативность выполняемых работ, особые достижения или заслуги в области образования и управленческой деятельности.

3.2.2. Премирование руководителей ДОУ основывается на анализе результатов их труда в соответствии с показателями оценки их деятельности (Прилагаются).

3.2.3. Для определения размера премии Комиссия рассматривает и утверждает основной расчетный показатель (стоимость одного балла).

3.2.4. Конкретный размер премии руководителя ДОУ по показателям оценки деятельности, указанным в Положении, определяется произведением общего количества набранных им баллов и расчетного показателя (стоимости одного балла).

3.2.5. Премирование руководителей ДОУ производится ежемесячно, ежеквартально.

3.2.6. При наличии у руководителя ДОУ дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

3.2.7. В случаях временного исполнения обязанностей руководителя ДОУ на срок, превышающий 3 месяца, условия премирования по итогам работы, установленные настоящим Положением, а также показатели оценки деятельности руководителей ДОУ, достигнутые образовательным учреждением в период временного исполнения обязанностей руководителя, применяются при установлении доплаты на основании статей 60.2 151 Трудового кодекса Российской Федерации исполняющему обязанности руководителя ДОУ по представлению комиссии по стимулированию руководителей образовательных учреждений, создаваемой отделом образования, молодежной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» (далее- Комиссия).

Приложение
К Положению о видах, условиях применения и размерах
выплат компенсационного и стимулирующего
характера руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
муниципального района «Перемышльский район»

Критерии оценки деятельности руководителей ДОУ.

<i>№ п/п</i>	<i>Показатели</i>	<i>Результативность работы ОУ</i>	<i>Максимальное число баллов</i>
1.	Организация дополнительного образования обучающихся: - спортивные секции; - кружки по – интересам: например, техническое творчество, изостудия, рукоделие, домоводство и т.п.		до 5 баллов включительно
2.	Подготовка образовательного учреждения к проведению плановых и внеплановых проверок надзорными органами		5 баллов
3.	Проведение на базе образовательного учреждения семинаров, мастер – классов, конференций, смотров, конкурсов регионального и муниципального уровней	За каждое мероприятие: - регионального уровня - муниципального уровня	До 7 баллов включительно До 5 баллов включительно
4.	Развитие педагогического творчества. Победители и (или) призёры среди педагогов, и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, проводимых на разном уровне.	За каждого победителя или призёра/ участника - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	До 10 баллов включительно 7 баллов/5 баллов 5 баллов/3 балла
5.	Качественный состав педагогического коллектива.	Имеют высшую квалификационную категорию: - более 20% - от 10 до 20% Имеют первую квалификационную категорию: - более 40% - от 10 до 40%	5 баллов 3 балла 2 балла 1 балл
6.	Наличие побед и призовых мест образовательного учреждения в смотрах, конкурсах, проводимых на разном уровне	- на федер. уровне - на регион. уровне - на муниц. уровне	до 7 баллов включительно до 5 баллов включительно до 2 баллов включительно

7.	Контроль над своевременным обновлением сайта образовательного учреждения.	Результаты рейтинга сайтов	до 5 баллов включительно
8.	Своевременность заполнения новостной ленты о деятельности образовательного учреждения	За один квартал - более 10; - от 1 до 9	3 балла 1 балл
9.	Наличие собственных публикаций о деятельности образовательного учреждения в СМИ	За один квартал: - более 5 публикаций - до 5 публикаций	5 баллов 2 балла
10	Работа по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди работников ОУ		До 10 баллов включительно
11	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения		До 10 баллов включительно
12	Личное достижение руководителя в конкурсах профессионального мастерства.		До 10 баллов включительно
13	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья детей. Проведение Дней здоровья и других массовых оздоровительных мероприятий.	За каждое мероприятие	2 балла
14	Разработка и применение здоровьесберегающих технологий	За квартал текущего года При посещаемости детьми ДОУ: 60 % - 70 % 70 % - 80 % свыше 80 %	2 балла 3 балла 5 баллов
15	Работа по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди воспитанников		До 10 баллов включительно
16	Организация и работа творческих групп и инновационных площадок		До 5 баллов включительно
17	Участие руководителя в программах различного уровня по внедрению и разработке инновационных достижений		До 5 баллов включительно
18	Привлечение средств спонсоров с целью улучшения качества предоставления образовательных услуг		До 5 баллов включительно
19	Организация и эффективная работа по сетевому взаимодействию с учреждениями и организациями, в целях качества предоставления образовательных услуг		До 5 баллов включительно